

Systemische Nachfolgegestaltung

Mit diesem Angebot unterstützen wir Unternehmen und Organisationen die Nachfolge von Führungs- und Expertenfunktionen erfolgreich zu gestalten. Die Systemische Nachfolgegestaltung beginnt mit dem Wissen, dass eine Person ihre Position verlassen wird und schließt mit der erfolgreichen Einführung einer Nachfolgelösung. Besonders dann, wenn eine Person ihre Position über lange Zeit innehatte, ist es oft kaum möglich eine adäquate Einzueins-Nachfolge zu realisieren. Es geht dann darum eine Nachfolgelösung zu erarbeiten, welche das Positionsumfeld und die erwartete künftige Entwicklung des Unternehmens einbezieht.

Inhalte

Die Systemische Nachfolgegestaltung beinhaltet im Wesentlichen

- einen in vier Phasen strukturierten Gesamtprozess
- eine Analyse des Positionsumfeldes
- die Erstellung eines Konzepts für die bestmögliche und realisierbare Nachfolgelösung
- die Umsetzung des Konzepts, einschließlich eines wirkungsvollen Transfers des für die Zukunft relevanten Wissens an die Nachfolgelösung
- das Ausphasen des bisherigen Positionsinhabers

Angebotsvarianten

Unser Ansatz ist es, Ihnen eine möglichst passgenaue und damit individuelle Lösung anzubieten. Deshalb bieten wir die Systemische Nachfolgegestaltung in drei Grundvarianten an:

Angebotsvariante 1 – Seminar:

Vermitteln des Vorgehens, der Elemente und Methoden an die Seminarteilnehmer, damit diese eigenständig den Prozess der Systemischen Nachfolgegestaltung in ihrem Unternehmen einführen und leiten können.

Angebotsvariante 2 – Etablieren:

Integrieren des Vorgehens zur Systemischen Nachfolgegestaltung in das Managementsystem des Unternehmens, einschließlich spezifischer Anpassungen an das Unternehmen und Schulung der damit befassten Mitarbeiter.

Angebotsvariante 3 – Projekt:

Begleiten der Systemischen Nachfolgegestaltung für eine spezifische Position, einschließlich der Moderation notwendiger Dialoge und Settings zum Transfer des Wissens.

Nr.: SNG-1.1 bis 1.3

Angebotsvariante 1 – Seminar

Zielgruppe:

Personalleiter, Führungskräfte und Mitarbeiter von Personalabteilungen

Dauer:

2 Tage

Teilnahmegebühr:

€ 1.200,- zzgl. MwSt.

€ 1.428,- inkl. MwSt.

Termine und Orte:

auf Anfrage

Angebotsvariante 2 – Etablieren

Zielgruppe:

Personalleiter, Führungskräfte und Mitarbeiter von Personalabteilungen

Dauer:

Aufwand und Dauer wird im Rahmen eines Abstimmungstermins festgelegt.

Investition:

Abstimmungstermin:

€ 750,- zzgl. MwSt.

Im Nachgang zum Abstimmungstermin wird ein individuelles Angebot erstellt.

Angebotsvariante 3 – Projekt

Zielgruppe:

Führungskräfte

Dauer:

Aufwand und Dauer wird im Rahmen eines Abstimmungstermins festgelegt.

Investition:

Abstimmungstermin:

€ 750,- zzgl. MwSt.

Im Nachgang zum Abstimmungstermin wird ein individuelles Angebot erstellt.

Anmeldung / Anfrage

E-Mail: info@i-fug.de

Telefon: 07335 18500 66

Internet: www.i-fug.de